

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов**  
**и о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений**  
**работников МОБУ СОШ №16**

1. Порядок информирования работниками работодателя о конфликте интересов или о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений (далее - Порядок) разработан на основании Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа президента Российской Федерации от 02.04.2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

2. Настоящий Порядок определяет способ информирования работниками работодателя о конфликте интересов или о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений в МОБУ СОШ №16 (далее – Школа).

3. Настоящий Порядок устанавливает порядок действий при выявлении факта коррупционных правонарушений работниками при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4. В целях настоящего Порядка используются следующие понятия: работники Школы - физические лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора; уведомление - сообщение работника Школы об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; иные понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

5. Работники обязаны незамедлительно проинформировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

6. В случае поступления к работнику Школы обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, указанный работник Школы обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник Школы обязан направить работодателю уведомление в письменной форме. При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник Школы направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

7. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- замещаемая должность;



- обстоятельства, при которых конфликт интересов либо обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

8. Работодатель рассматривает уведомление и передает его в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в Школе, для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал) в день получения уведомления.

Анонимные уведомления передаются в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в Школе, для сведения.

Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

9. Обязанность по ведению журнала регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в Школе возлагается на ответственного за профилактику коррупции и принятие мер по её предупреждению.

10. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и ответственным лицом за профилактику коррупции и принятие мер по её предупреждению в Школе.

11. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

12. С целью организации проверки работодатель передает уведомление в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – комиссия).

13. Персональный состав комиссии рассматривается на педагогическом совете Школы и утверждается приказом директора Школы.

14. В ходе проверки должны быть установлены:



- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику Школы с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- действия (бездействие) работника Школы, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

15. Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

16. В заключении указываются:

- состав комиссии;
- сроки проведения проверки;
- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;

17. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

18. В случае если факт обращения в целях склонения работника Школы к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения на заседании педагогического совета (при наличии) и принятия соответствующего решения, а также представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания к работнику в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

19. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Школы.

20. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

21. Настоящий порядок вступает в силу с момента утверждения директором Школы и действует до замены новым (по необходимости).



Приложение  
к порядку уведомления работодателя о конфликте  
интересов и о случаях склонения к совершению  
коррупционных нарушений работников  
МОБУ СОШ №16

**Форма журнала регистрации и учета уведомлений о конфликтах интересов  
либо о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений**

№ п/п	Дата регистрации	Сведения об уведомителе	Дата и место обращения. Краткое изложение обстоятельств дела	Решение о проведении проверки (дата, номер)	Решение, принятое по результатам проверки	Дата и исходящий номер направления материалов в органы прокуратуры	Примечание

Идентификатор документа ee76f30c-b3bc-4f94-aca4-1de1b6eb0e6a

Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»



Подписи  
отправителя:



Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа №16  
Макареня Наталья Павловна

Организация, сотрудник



Не приложена при подписании

Доверенность: рег. номер, период действия и статус

Сертификат: серийный номер, период действия  
04C4E7A240AABE79D184E8BE0BF231AB  
с 29.06.2023 14:25 по 21.09.2024 14:25 GMT+03:00

Дата и время подписания

12.03.2024 09:38 GMT+03:00  
Подпись соответствует файлу документа